

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД ОСВІТИ
КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ

РОЗГЛЯНУТО ТА ЗАТВЕРДЖЕНО

на засіданні педагогічної ради
КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ»
Протокол від 14.02. 2024 № 5.

Введено в дію 15.02. 2024

Наказом № 18-0

Директор

Максим СЕРБІН



Кодекс честі
КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ»

«Узгоджено в частині відповідальності здобувачів ФПО»
Орган студентського самоврядування
КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ»
Студентська рада Протокол від __. __. 2024 № __

м. Біла Церква
2024

Кодекс честі КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ» розроблений з урахуванням досвіду і зразків кращих закладів освіти. Текст Кодексу формувався на основі пропозицій громади Коледжу, органів студентського самоврядування та первинних профспілкових організацій і був ухвалений на зборах трудового колективу КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ».

Розробники:

Сергієнко О. О. - заступник директора з навчальної роботи, кандидат економічних наук, доктор філософії, спеціаліст вищої категорії, викладач-методист;

Мартиненко І.О. - методист коледжу, спеціаліст вищої категорії, викладач-методист;

Боньковська С.Г. - методист коледжу, спеціаліст вищої категорії; викладач-методист;

Боженко Т.В. - спеціаліст вищої категорії, викладач-методист.

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Кодекс честі КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ» (далі – Кодекс) встановлює загальні моральні принципи та правила етичної поведінки осіб, що працюють і навчаються в Коледжі, якими вони мають керуватись у своїй діяльності.

1.2. Коледж створює середовище, яке сприяє навчанню і роботі, прагненню до істини, обміну знаннями, впровадженню інновацій, інтелектуальному розвитку здобувачів фахової передвищої освіти (далі – здобувачів ФПО) і працівників, підтриманню особливої культури взаємовідносин. Кожен член спільноти Коледжу, дотримуючись норм цього Кодексу, робить неоціненний внесок у розвиток усього Коледжу, зміцнення його іміджу і ділової репутації.

1.3. Кодекс є переліком настанов та цінностей, дотримання яких представниками спільноти КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ» є необхідним як на території Коледжу, так і поза ним.

1.4. Загальними моральними принципами, якими мають керуватися члени громади Коледжу, є:

1.4.1. *Принцип законності.* У своїй діяльності члени коледжанської громади суворо дотримуються приписів законів, а також стимулюють до цього інших.

1.4.2. *Принцип взаємної довіри.* Атмосфера довіри заохочує вільний обмін ідеями та інформацією в коледжанському середовищі, сприяє співпраці та вільному продукуванню нових ідей, позбавляє остраху, що результати діяльності може бути вкрадено, кар'єру спалюжено, а репутацію підірвано.

1.4.3. *Принцип чесності та порядності.* У освітній та викладацькій діяльності, у наукових дослідженнях, у практичній роботі тощо представники коледжанської громади зобов'язані діяти чесно, бути відвертими й у жодному разі свідомо не висувати неправдивих тверджень.

1.4.4. *Принцип справедливості.* У взаємовідносинах між членами коледжанської громади важливим є неупереджене ставлення одне до одного, правильне й об'єктивне оцінювання результатів навчальної, дослідницької та трудової діяльності.

1.4.5. *Принцип компетентності й професіоналізму.* Здобувачі ФПО та працівники Коледжу зобов'язані підтримувати найвищий рівень компетентності у роботі та навчанні. Імперативом є постійне підвищення ними свого освітнього і наукового рівня як форми здійснення принципу «від освіти на все життя – до освіти протягом усього життя».

1.4.6. *Принцип відповідальності.* Здобувачі ФПО та працівники Коледжу мають брати на себе відповідальність за результати своєї діяльності, виконувати взяті на себе зобов'язання. Бути відповідальним – означає протистояти ганебним вчинкам, негативному впливу інших осіб і бути прикладом для інших.

1.4.7. *Принцип партнерства і взаємодопомоги.* З метою підвищення якості навчальних та дослідницьких результатів представники коледжанської громади орієнтуються на суб'єкт-суб'єктну або партнерську взаємодію.

1.4.8. *Принцип взаємоповаги.* Повага в коледжанському середовищі має бути взаємною, виявлятися як до інших, так і до себе. Варто поважати й цінувати різноманітні, а іноді й протилежні думки та ідеї.

1.4.9. *Принцип прозорості.* Щоб уникнути зловживань посадовим становищем виборними чи призначеними представниками коледжанської громади, необхідно, щоб усі процедури,

які стосуються освітньої, науково-дослідницької, господарської та фінансової діяльності, були прозорими і зрозумілими.

1.4.10. Принцип безпеки та добробуту КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ». Здобувачі ФПО й працівники Коледжу повинні піклуватися про безпеку та добробут членів Коледжу. Будь-яка діяльність здобувачів ФПО і працівників Коледжу не повинна створювати загрози життю, завдавати шкоди здоров'ю та майну будь-кого загалом та членів коледжанської громади зокрема.

Дотримання зазначених вище принципів має бути справою честі всіх без винятку членів коледжанського співтовариства.

2. НОРМИ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ ЗДОБУВАЧІВ ФПО І ПРАЦІВНИКІВ КОЛЕДЖУ

2.1. Гідним для здобувачів ФПО і працівників Коледжу є:

2.1.1. Дотримуватися вимог законодавства України та внутрішніх нормативних документів Коледжу, не чинити правопорушень і не сприяти їхньому скоєнню іншими особами.

2.1.2. Дотримуватися моральних норм та правил етичної поведінки.

2.1.3. Дотримуватися принципів та правил академічної доброчесності.

2.1.4. Відповідально ставитися до своїх обов'язків, вчасно та сумлінно виконувати необхідні навчальні та робочі завдання.

2.1.5. Своєю діяльністю сприяти збереженню та примноженню славних традицій Коледжу.

2.1.6. Вшановувати та вивчати минуле Коледжу, творчі здобутки його визначних педагогів, випускників, які вписали яскраві сторінки у літопис вітчизняної та світової освіти, науки та медицини.

2.1.7. Сприяти розвитку позитивної репутації Коледжу.

2.1.8. Сприяти попередженню й викоріненню різних видів порушень під час освітньої, науково-інноваційної та інших видів діяльності.

2.1.9. Поважати честь, гідність та особисту недоторканність особи, незважаючи на її расу, колір шкіри, сексуальну орієнтацію, політичні, релігійні та інші переконання, стать, вік, інвалідність або відсутність інвалідності, етнічне та соціальне походження, громадянство, сімейний та майновий стан, місце проживання, мовні або інші ознаки.

2.1.10. Сприяти становленню та розвитку партнерських відносин між викладачами і здобувачами ФПО.

2.1.11. Вести здоровий та активний спосіб життя, дотримуватись правил особистої гігієни, бути охайним і акуратним.

2.1.12. Підтримувати атмосферу довіри, відповідальності та взаємодопомоги в коледжанському співтоваристві.

2.1.13. Допомогати здобувачам ФПО та працівникам Коледжу, що опинилися у складних життєвих обставинах.

2.1.14. Підтримувати чистоту і порядок на території Коледжу, дбайливо ставитися до майна та ресурсів Коледжу, зокрема і в гуртожитку.

2.1.15. Розвиватися та самовдосконалюватися у навчанні, медицині, спорті, соціальному служінні, художній самодіяльності тощо, тим самим сприяючи власними досягненнями підвищенню престижу Коледжу.

2.1.16. Запобігати виникненню у своїй діяльності конфлікту інтересів, під яким слід розуміти суперечність між особистими інтересами члена коледжанської спільноти та його службовими або навчальними обов'язками, наявність якої може вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень.

2.1.17. Піклуватися про чистоту власної мови та мови колег.

2.2. Неприйнятним для здобувачів і працівників Коледжу є:

2.2.1. Вживання, виготовлення й поширення наркотичних речовин, розпивання алкогольних напоїв та куріння в громадських місцях.

2.2.2. Порушення норм моралі, зокрема негідне поводження у громадських місцях та вживання ненормативної лексики.

2.2.3. Поширення неправдивої та компрометуючої інформації про інших здобувачів ФПО і працівників.

2.2.4. Наклепництво, цькування (булінг) та приниження людської гідності в академічному середовищі.

2.2.5. Отримання або пропонування винагород за несправедливе отримання будь-яких переваг у навчальній, дослідницькій чи трудовій діяльності (корупція).

2.2.6. Навмисне нанесення шкоди роботі інших здобувачів ФПО або працівників.

2.2.7. Агресія проти інших, сексуальні домагання та гендерне насильство.

2.2.8. Участь в азартних іграх на території Коледжу.

2.2.9. Участь у будь-якій діяльності, що пов'язана з обманом, нечесністю; підробка та використання підроблених документів, зокрема тих, що мають відношення до навчання чи посадового становища в Коледжі.

2.2.10. Видавання результатів чужої праці за свої під час здійснення навчальної, наукової та трудової діяльності.

2.2.11. Використання службових і родинних зв'язків з метою отримання нечесної переваги у навчальній, науковій та трудовій діяльності.

2.2.12. Завдавання шкоди матеріальним цінностям, а також матеріально-технічній базі Коледжу.

2.2.13. Використання без дозволу директора символіки Коледжу, у різноманітних заходах, не пов'язаних з діяльністю Коледжу.

2.2.14. Недотримання правил співжиття на території Коледжу, що заважає іншим особам.

2.2.15. Здійснення або заохочення будь-яких спроб, спрямованих на те, щоб за допомогою нечесних і негідних методів отримати певну перевагу, вплинути на зміну отриманої академічної оцінки тощо.

2.2.16. Перевищення повноважень під час навчальної, трудової діяльності або проведення наукових досліджень.

2.2.17. Вчинення дій, що перешкоджають здійсненню освітнього чи науково-дослідницького процесу.

3. ПОЛІТИКА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ»

Академічна доброчесність – це сукупність етичних принципів та визначених законом правил, якими мають керуватися учасники освітнього процесу під час навчання, викладання та провадження наукової (творчої) діяльності з метою забезпечення довіри до результатів навчання та/або наукових (творчих) досягнень.

Викладачі, здобувачі ФПО, інші учасники освітнього процесу, які виявляють прагнення до академічної доброчесності, не лише стають зразком для наслідування, а й підвищують стандарти освітньої та наукової діяльності в цілому.

Порушення правил академічної доброчесності не лише паплюжить репутацію Коледжу, а й зменшує цінність освітніх та наукових ступенів, що здобуваються в Коледжі.

Відповідальність за дотримання принципів академічної доброчесності є водночас особистим обов'язком кожного та спільною справою коледжанської громади загалом. Кожен член коледжанської академічної спільноти – здобувач ФПО, викладач, керівник, інші учасники освітнього та наукового процесів – відповідальний за дотримання принципів академічної чесності в освітній, викладацькій та науковій діяльності.

3.1. Представники академічної спільноти КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ» повинні:

3.1.1. Вірити у власний інтелект та здібності.

3.1.2. Сумлінно та самостійно (крім випадків, які санкціоновано передбачають групову роботу) виконувати навчальні та дослідницькі завдання.

3.1.3. Поважати наукові та навчальні здобутки інших.

3.1.4. Посилатися на джерела, з яких береться інформація, незалежно від того, в якому вигляді вона опублікована – в електронному чи паперовому.

3.1.5. У разі виникнення труднощів під час виконання навчальних чи дослідницьких завдань звертатися за санкціонованою допомогою до колег, викладачів та наукових керівників.

3.1.6. Робити оригінальну роботу для кожної навчальної дисципліни.

3.1.7. Використовувати у науковій та навчальній діяльності тільки надійні та достовірні джерела інформації.

3.1.8. Нагадувати колегам про неприпустимість порушення академічної доброчесності.

3.2. Неприйнятними у навчальній та науково-дослідницькій діяльності для здобувачів ФПО та працівників КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ» є:

3.2.1. Академічний плагіат - оприлюднення (частково або повністю) наукових (творчих) результатів, отриманих іншими особами, як результатів власного дослідження (творчості) та/або відтворення опублікованих текстів (оприлюднених творів мистецтва) інших авторів без зазначення авторства;

- 3.2.2. Самоплагіат - оприлюднення (частково або повністю) власних раніше опублікованих наукових результатів як нових наукових результатів;
- 3.2.3. Фабрикація - вигадання даних чи фактів, що використовуються в освітньому процесі або наукових дослідженнях;
- 3.2.4. Фальсифікація - свідомо зміна чи модифікація вже наявних даних, що стосуються освітнього процесу чи наукових досліджень;
- 3.2.5. Списування - виконання письмових робіт із залученням зовнішніх джерел інформації, крім дозволених для використання, зокрема під час оцінювання результатів навчання;
- 3.2.6. Обман - надання завідомо неправдивої інформації щодо власної освітньої (наукової, творчої) діяльності чи організації освітнього процесу; формами обману є, зокрема, академічний плагіат, самоплагіат, фабрикація, фальсифікація та списування;
- 3.2.7. Хабарництво - надання (отримання) учасником освітнього процесу чи пропозиція щодо надання (отримання) коштів, майна, послуг, пільг чи будь-яких інших благ матеріального або нематеріального характеру з метою отримання неправомірної переваги в освітньому процесі;
- 3.2.8. Необ'єктивне оцінювання - свідоме завищення або заниження оцінки результатів навчання здобувачів ФПО;
- 3.2.9. Надання здобувачам ФПО під час проходження ними оцінювання результатів навчання допомоги чи створення перешкод, не передбачених умовами та/або процедурами проходження такого оцінювання;
- 3.2.10. Вплив у будь-якій формі (прохання, умовляння, вказівка, погроза, примушування тощо) на педагогічного (науково-педагогічного) працівника з метою здійснення ним необ'єктивного оцінювання результатів навчання;
- 3.2.11. Пропонування чи отримання неправомірної винагороди при оцінюванні результатів успішності, виконання навчальних чи дослідницьких завдань;
- 3.2.12. Використання родинних або службових зв'язків для отримання позитивної або вищої оцінки при складанні будь-якого виду підсумкового контролю або переваг у роботі;
- 3.2.13. Внесення до списку авторів статей, монографій, підручників тощо осіб, які не брали участі в отриманні наукових результатів;
- 3.2.14. Інші види академічної недоброчесності.

4. КОМІСІЯ З ЕТИКИ ТА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ»

4.1. Комісія з етики та академічної доброчесності КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ» (далі – Комісія) є постійно діючим дорадчим органом Коледжу, який діє з метою формування та розвитку культури академічної доброчесності в спільноті Коледжу.

4.2. Основними завданнями Комісії є:

4.2.1. Популяризація в Коледжі принципів академічної доброчесності та норм Кодексу честі КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ», зокрема щодо академічної доброчесності, шляхом організації освітніх заходів, інформування на веб-ресурсах, в соціальних мережах тощо;

4.2.2. Розробка регламентуючих та рекомендаційних матеріалів щодо заходів, спрямованих на розвиток культури академічної доброчесності, зменшення кількості проявів неетичної поведінки та проявів академічної недоброчесності;

4.2.3. Розгляд заяв та звернень щодо випадків порушення Кодексу честі КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ», що скоєні особами, які навчаються або працюють в Коледжі, і надання пропозицій Комісії з етики та академічної доброчесності КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ» для прийняття відповідних рішень та адміністрації Коледжу щодо накладання відповідних стягнень на цих осіб.

4.3. Комісія у своїй роботі керується Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», іншими чинними нормативно-правовими актами, Статутом КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ», Кодексом честі КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ», Положенням про Комісію з етики та академічної доброчесності та іншими нормативними документами Коледжу.

4.4. Персональний склад комісії затверджується наказом директора КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ» терміном на один календарний рік. Члени Комісії виконують свої обов'язки на громадських засадах.

4.5. Член спільноти, який став свідком або має серйозну причину вважати, що стався факт порушення цього Кодексу, повинен повідомити про це Комісію. Неприйнятно подавати (підтримувати подання) безпідставних скарг або скарг без підпису.

4.6. Якщо здобувач ФПО чи працівник має сумніви або непевність, що його дії або бездіяльність можуть порушити Кодекс честі КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ», він може звернутися за консультацією до Комісії.

4.7. Будь-який член коледжанської спільноти має право звернутися до Комісії з метою внесення пропозицій та доповнень до цього Кодексу.

5. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1. Члени коледжанської громади зобов'язані знати Кодекс честі КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ». Незнання або нерозуміння норм цього Кодексу саме по собі не є виправданням неетичної поведінки.

5.2. Прийняття принципів і норм Кодексу честі КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ» та зобов'язання їх дотримуватися засвідчується підписом члена коледжанської громади.

5.3. Порушення норм цього Кодексу може передбачати накладання санкцій відповідно до чинного законодавства, аж до відрахування або звільнення з Коледжу, за поданням Комісії з етики та академічної доброчесності.

5.4. Кодекс честі КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ» затверджується на педагогічній раді Коледжу.

5.5. Зміни та доповнення до Кодексу вносяться за поданням педагогічної ради Коледжу, Студентської ради Коледжу, Первинної профспілкової організації Коледжу, здобувачів ФПО та Наукового товариства творчої молоді, Комісії з етики та академічної доброчесності Коледжу.