

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ
«БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ»

РОЗГЛЯНУТО ТА ЗАТВЕРДЖЕНО

на засіданні педагогічної ради
КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ
КОЛЕДЖ»

Протокол від 28.01. 2026 № 5

Введено в дію 13.02. 2026

Наказом № 4/2-0

В.о. директора



[Signature]
Інна ПИЛИПЕНКО

ЕТИЧНИЙ КОДЕКС

КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ»

ПОГОДЖУЮ

Голова первинної профспілкової організації

28.01. 2026
[Signature] | Таршан

ПОГОДЖУЮ

Голова студентської ради

26.01. 2026
Зверева | *[Signature]*

СХВАЛЕНО

Загальними зборами трудового колективу

КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ»

Протокол № ____ від 28.01. 2026

м. Біла Церква
2026

ПРЕАМБУЛА

Етичний Кодекс КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ» (далі – Кодекс) встановлює загальні моральні принципи та правила етичної поведінки осіб, що працюють і навчаються в Коледжі, якими вони мають керуватись у своїй діяльності.

У Коледжі створюється середовище та умови, що сприяють навчанню і роботі, прагненню до істини, обміну знаннями, впровадженню інновацій, інтелектуальному розвитку здобувачів фахової передвищої освіти та професійно-технічної освіти (далі – здобувачів ФПО/ПТО) і працівників, підтриманню особливої культури взаємовідносин.

Кожен член спільноти Коледжу, дотримуючись норм цього Кодексу, робить неоціненний внесок у розвиток усього Коледжу, зміцнення його іміджу і ділової репутації.

Кодекс є переліком настанов та цінностей, дотримання яких представниками спільноти КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ» є необхідним як на території Коледжу, так і поза ним.

Кодекс розроблено на засадах самоорганізації та саморегулювання, у відповідності до Законів України, Положень КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ», на основі українського та світового досвіду етичної нормотворчості, рекомендацій експертів з урахуванням пропозицій трудового колективу, структурних підрозділів колективу КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ» та погоджено зі студентською радою КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ» та первинною профспілковою організацією КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ».

1. ВИЗНАЧЕННЯ ПОНЯТЬ, ЯКІ ЗАКЛАДЕНО В ОСНОВУ ЕТИЧНОГО КОДЕКСУ

Спільнота Коледжу – викладацький склад, адміністрація КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ» та його структурні підрозділи, здобувачі ФПО/ПТО, навчально-допоміжний персонал, працівники адміністративно-господарської частини, які беруть участь в освітній діяльності КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ».

Навчально-допоміжний персонал – працівники адміністративно-господарської частини, навчальної лабораторії, працівники господарських підрозділів, відділу кадрів, бухгалтерії, бібліотеки та інших підрозділів.

Коледжівський простір – це територія усіх структурних підрозділів КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ» та поза ним, де особа офіційно представляє спільноту Коледжу.

Етичні принципи – це фундаментальні правила та стандарти поведінки, що визначають, що є «правильним» або «неправильним» у діях і рішеннях людини, групи чи професії, базуючись на моральних цінностях, таких як справедливість, повага, відповідальність, доброзичливість, чесність та не завдання шкоди, спрямовуючи на досягнення блага та гармонії.

2. ЕТИЧНІ ПРИНЦИПИ

Члени спільноти Коледжу у своїй діяльності керуються такими принципами:

- свободи – самостійність, незалежність членів спільноти у здобуванні й поширюванні знань та інформації, проведенні наукових досліджень і застосуванні їх результатів.
- добросовісності – обстоювання чесності, справедливості, поваги, відповідальності, дотримання сукупності етичних принципів та визначених законом правил у навчанні,

викладанні, у творчій діяльності для утвердження довіри до результатів навчання та/або творчих досягнень,

- поширення доброчесності у викладанні, навчанні і дослідженнях;
- чесності у викладанні та навчанні, наукових дослідженнях, пошуку істини, здобуванні знань;
- довіри та сприяння вільному обміну ідеями для створення можливостей кожному найповніше розкрити свій потенціал;
- об'єктивності в оцінюванні знань здобувачів ФПО/ПТО, у дослідницькій роботі, в організаційній діяльності;
- самоповаги та поваги до людської гідності;

3. ЕТИЧНІ НОРМИ ДІЯЛЬНОСТІ ЧЛЕНІВ СПІЛЬНОТИ КОЛЕДЖУ

3.1. Етичні норми діяльності викладацького складу, статус викладацького складу в коледжівському просторі зумовлює характер його діяльності, кожен напрям якої має моральну вагу.

Викладацький склад має дотримуватися етичних норм діяльності як викладачі:

- здобувати, примножувати, зберігати і поширювати професійні та наукові знання;
- розвивати й удосконалювати свою освітню майстерність;
- всебічно сприяти розвитку та чистоти української мови, забезпечувати її функціонування в освітньому процесі, в усіх сферах життя Коледжу;
- власним прикладом сприяти формуванню культури студентів Коледжу;
- сумлінно виконувати обов'язки викладача;
- бути чесними та об'єктивними в оцінюванні знань і досягнень студентів;
- дотримуватися правил етичної поведінки з колегами і студентами;
- не допускати будь-якої дискримінації членів спільноти Коледжу;
- не допускати публічного коментування чи заочного обговорення приватного життя або особистих якостей студентів, викладачів чи адміністрації;
- дбати про патріотичне, правове, екологічне та культурно-естетичне виховання студентів;
- мотивувати студентів до навчання;

Як колеги:

- дотримуватися правил етичної поведінки;
- бути об'єктивними у професійному оцінюванні колег;
- поважати особистісний простір колег;
- за можливості допомагати іншим членам спільноти коледжу в скрутних життєвих обставинах.

3.2. Етичні норми діяльності здобувачів ФПО/ПТО:

При реалізації свого права на якісну освіту здобувачам ФПО/ПТО слід дотримуватися норм етичного кодексу, зокрема:

у навчанні:

- обстоювати цінності доброчесності та дотримуватися її правил в усіх видах діяльності в коледжівському просторі та за його межами;
- в особистій поведінці:
- дотримуватися етичних норм спілкування та співпраці серед колег;
 - дотримуватися принципів чесності, справедливості, поваги, відповідальності;

– усвідомлювати неприпустимість публічного коментування приватного життя чи особистих якостей здобувачів ФПО/ПТО, викладачів та інших членів співтовариства Коледжу.

3.3. Етичні норми діяльності адміністрації:

Адміністрація в особі керівника, заступника директора, завідувачів відділеннями зобов'язані:

- забезпечувати умови для утвердження та дотримання етичних принципів в Коледжі;
- виявляти однакову повагу і ввічливість до всіх членів спільноти Коледжу;
- дбати про логічність, прозорість, чітку критеріальність своїх рішень та адміністративних дій;
- запобігати конфліктним ситуаціям, а в разі їх виникнення – розв'язувати на основі неупередженого, прозорого та докладного вивчення;
- не ухвалювати рішень на основі неперевіреної інформації;
- не допускати перевищення посадових повноважень.

3.4. Етичні норми діяльності адміністративно-допоміжного персоналу:

Адміністративно-допоміжний персонал розуміє специфіку роботи в КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ» як в осередку освіти та усвідомлює необхідність:

- бути чесними, порядними і відповідальними у виконанні своїх функціональних повноважень;
- дотримуватися умов конфіденційності в користуванні фаховою інформацією;
- бути ввічливими і виявляти повагу до всіх членів спільноти Коледжу;
- створювати в межах своїх фахових повноважень сприятливі умови для роботи працівників та навчання і громадської діяльності студентів Коледжу;
- не допускати публічного коментування приватного життя чи особистих якостей членів спільноти Коледжу.

Членам спільноти Коледжу слід бути патріотами КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ», поважати його честь і гідність, підтримувати та примножувати його традиції. Виступаючи в публічному просторі як приватні особи, бути чесними й виваженими та усвідомлювати відповідальність, що громадськість може формувати думку про КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ» зі слів, оцінок і вчинків її представників.

4. НЕПРИПУСТИМІСТЬ ПОРУШЕННЯ ЕТИЧНИХ ПРИНЦИПІВ ЧЛЕНАМИ СПІЛЬНОТИ КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ»

4.1. У взаємодії з членами спільноти Коледжу неприпустимі:

- наклеп, який завдає шкоди репутації членів спільноти Коледжу;
- свідоме невиконання посадових обов'язків, прихована протидія виконанню посадових обов'язків іншими членами спільноти Коледжу;
- невинуваті дії, які завдають шкоди іншим членам спільноти Коледжу чи майну КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ» та перешкоджають здійсненню освітнього процесу;
- дискримінація членів спільноти Коледжу за віком, громадянством, місцем проживання, статтю, сексуальною орієнтацією, кольором шкіри, соціальним і майновим станом, національністю, мовою, походженням, фаховою належністю, станом здоров'я, віросповіданням та іншими особливостями;
- насильство, агресія, сексуальні домагання.

4.2. Дії, які завдають шкоди репутації КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ»:

- отримання чи пропонування незаконної винагороди або неправомірної вигоди за надання переваг у навчанні, наукових дослідженнях, посадовому просуванні тощо;
- вживання в коледжівському просторі ненормативної лексики, інші порушення загальноновизнаних норм поведінки;
- використання без відповідного дозволу символіки та назви КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ» в приватних чи публічних заходах, що не пов'язані з діяльністю Коледжу, з метою отримання матеріальної або нематеріальної вигоди;
- оприлюднення в засобах масової інформації та в соціальних мережах завідомо неповної або неправдивої інформації про КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ» та особистого характеру про представників спільноти Коледжу.

5. ДОТРИМАННЯ КОДЕКСУ ПРЕДСТАВНИКАМИ СПІЛЬНОТИ КОЛЕДЖУ

Спільноті Коледжу рекомендується визнавати принципи та норми Етичного кодексу КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ» і в своїй діяльності неухильно дотримуватися етичних норм. Усі члени спільноти обов'язково мають бути ознайомлені з цим Кодексом, що засвідчується особистим підписом при зарахуванні на посаду чи вступі на навчання.

Незнання або нерозуміння принципів і норм Кодексу не є виправданням неетичної поведінки представника спільноти Коледжу.

5.1. Відповідальність за порушення етичних принципів і норм.

Порушення етичних принципів передбачає відповідальність члена спільноти Коледжу, залежно від характеру і змісту порушень, а також ступеня їх умисності.

Незначні порушення – це порушення, які не завдають значних репутаційних втрат іншим членам спільноти та КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ» загалом і спричинені браком досвіду чи недостатнім розумінням етичних принципів.

До грубих порушень належать повторно вчинені незначні порушення, а також порушення, що завдають значної шкоди іншим колегам та/чи репутації КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ».

У випадку грубого порушення етичних принципів чи норм, зафіксованих у Кодексі, керівник відповідного підрозділу уповноважений ініціювати розгляд справи на Комісії з етики та академічної доброчесності.

5.2. Процедура розгляду порушень норм Етичного кодексу.

Будь-який член спільноти Коледжу може поскаржитися на порушення етичних принципів, зафіксованих у Кодексі, зокрема письмово звернутися до одного з членів Комісії з етики та академічної доброчесності, вказавши докази фактів, викладених у скарзі.

Керівник підрозділу, до якого належить звинувачена в порушенні етичних норм особа чи група осіб, сприяє розгляду порушень Комісією з етики та академічної доброчесності.

Комісія з етики та академічної доброчесності у своїй роботі керується Конституцією України, Законом України «Про освіту», «Про захист суспільної моралі», «Про засади запобігання і протидії корупції» іншими чинними нормативно-правовими актами, Статутом КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ», Положенням про комісію з етики та академічної доброчесності КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ», цим Кодексом.

Висновки Комісії з етики мають рекомендаційний характер і керівництво КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ» чи його підрозділу може брати їх до уваги, ухвалюючи рішення щодо порушника Етичного кодексу.

6. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

Кодекс ухвалений на Зборах трудового колективу КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ» та відкритий до змін.

Пропозиції щодо змін і доповнень до Кодексу, які може вносити кожний член спільноти Коледжу через відповідне звернення, яке розглядає Комісія з етики та академічної доброчесності і виносить на обговорення спільноти Коледжу з подальшим затвердженням нової редакції Кодексу.

Зміни та доповнення вносяться до Кодексу на підставі рішення Зборів трудового колективу за погодженням студентської ради в частині, що стосується здобувачів ФПО/ПТО.

Розробники:

Пилипенко І.О. – керівник КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ»;

Сергієнко О.О. - заступник директора з навчальної роботи, кандидат економічних наук, доктор філософії, спеціаліст вищої категорії, викладач-методист;

Мартиненко І.О. – викладач закладу ФПО, спеціаліст вищої категорії, викладач-методист.