



**Вакантні посади станом
на 17.12.2024**

№ з/п	Вакантні посади	Кількість вакансій (одиниць)
1	Викладач іноземної мови за професійним спрямуванням	1 (578 годин)
2	Викладач фармакології та медичної рецептури	1 (456 годин)
3	Викладач дерматології та венерології	1 (330 годин)

Порядок і умови заміщення вакантних посад при їх наявності

Прийняття на вакантну посаду працівників здійснюється на основі співбесіди.

1. Співбесіда проводиться при наявності вакантної посади не пізніше 10-ти робочих днів після оприлюднення на офіційному сайті.
2. Для проведення співбесіди залучаються керівники підрозділів та старший інспектор з кадрів.
3. Інформація про наявність вакантної посади та строки подачі заяв щодо участі у співбесіді, перелік документів, що подається до закладу освіти, оприлюднюється на офіційному сайті коледжу.
4. Свою кандидатуру для участі в співбесіді на вакантну посаду має право пропонувати будь-яка особа, яка за професійно-кваліфікаційними й іншими якостями, має право займати дану посаду.
5. Не допускається невмотивована відмова в прийнятті заяви претендента на заміщення вакантної посади.
6. До обов'язкових, які подаються на співбесіду, входять копії:
 - паспорт чи ІД картки (у 2-х екз.);
 - податковий номер (РНОКПП) - (у 2-х екз.);
 - диплом про освіту;
 - посвідчення про курси, присвоєну кваліфікаційну категорію;
 - військово-облікові документи
 - трудова книжка.
7. На підставі вивчення представлених документів, співбесіди з кандидатами на посаду, директор приймає рішення, кого із претендентів пропонувати на заміщення вакантної посади.
8. Встановити, що особа, з якими буде укладено трудовий договір, потрібно надати особито старшому інспекторові з кадрів наступні документи:
 - заява про прийняття на роботу;
 - оригінали та копії (в 2-х екз.)
 - паспорт чи ІД картки (у 2-х екз.);
 - податковий номер (РНОКПП) - (у 2-х екз.);
 - диплом про освіту;
 - посвідчення про курси, присвоєну кваліфікаційну категорію;
 - військово-облікові документи
 - трудова книжка;

- медична книжка з відмітками про проходження необхідних медичних обстежень;
- атестаційного листа, посвідчення (для тих, хто атестувався протягом попередніх 5- років) за наявності;
- інших документі, що надають законні переваги на заміщення вакантної посади, що підтверджують кваліфікацію працівника;
- свідоцтва про одруження;
- свідоцтво про народження неповнолітніх дітей;
- підтверджуючі документи про право на пільги.